



Redegjørelse Åpenhetsloven

Rapporteringsperiode: 2024

Innhold

- ❖ Vår redegjørelse
- ❖ Om konsernet – organisering og driftsområder
- ❖ Forankring, styring og rutiner
- ❖ Aktsomhetsevalueringer, tiltak og videre arbeid
- ❖ Selskapsspesifikke forhold
- ❖ Informasjon og kontakt per selskap

Vår redegjørelse

Åpenhetsloven setter krav til virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For oss i Cognia handler det i hovedsak om å sørge for ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering.

Konsernets ambisjon er å bygge en sterk kultur samt være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass for både medarbeidere og kunder.

Å tiltrekke og rekruttere nye medarbeidere med ny kompetanse og samtidig utvikle og beholde de vi har, er avgjørende for at våre virksomheter lykkes. Kultur og personalutvikling, ledelse og rekruttering ble derfor løftet høyere opp på strategikartet til virksomhetene i løpet av 2023 og ytterligere forsterket i 2024.

Innføringen av Åpenhetsloven 1. juli 2022 har etablert et rammeverk som setter strenge krav til åpenhet og ansvarlighet blant virksomheter, deres forretningsforbindelser og leverandørkjeder.

Loven har vært med på å sette rammene for arbeidet med bærekraftig arbeidsliv i konsernet. Cognia ser på denne loven som en sentral del av vår forpliktelse til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold internt i

egne virksomheter og i våre leverandørkjeder.

Bærekraftig arbeidsliv handler ikke bare om å oppfylle åpenhetslovens krav. Konsernet har forpliktet seg til å sikre ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering i alle deler av våre virksomheter. Dette innebærer også å sikre at det opereres i samsvar med norsk lov knyttet til arbeids- og lønnsvilkår.

Om redegjørelsen

Redegjørelsen omfatter Cognia AS samt de ni underliggende virksomhetene i konsernet;

Volmax AS, Pluss Truck Sales & Rental AS, Bil-Service AS, Delespesialisten AS, DriveRent AS, Quipd AS, Vipe 21 AS, Cognia Eiendom AS og Cognia Technology AS.

Redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med Åpenhetslovens krav. Med flere virksomheter samlet i en konsernstruktur i Cognia har vi valgt å

samordne deler av rapporteringen der hvor dette er hensiktsmessig.

Hvis det er vurdert at det er virksomhetsspesifikk risiko med tilhørende tiltak er dette omtalt eksplisitt i rapporten.

Oppsummert beskriver redegjørelsen hvordan Cognia med underliggende virksomheter arbeider for å ivareta Åpenhetslovens tre krav;

1. Gjennomføre aktsomhetsvurderinger (§ 4)
2. Redegjøre årlig for aktsomhetsvurderingene (§ 5)
3. Informere enhver ved forespørsel om aktsomhetsvurderingene (§ 5)

Rapporten vil tilgjengeliggjøres på nettsidene til alle våre virksomheter.

Det vises også til konsernets Års- og bærekraftsrapport for 2024 for relevant informasjon.

Om Cognia

Cognia er et nasjonalt ledende flerfamiliekonsern med virksomhet innen personbil, lastebil, helse og beredskap, eiendom, teknologi og kapitalforvaltning. Enkelte virksomheter opererer også utenfor Norges grenser.

Konsernet har en samlet omsetning på 3,829 mrd NOK i 2024, og har over 800 medarbeidere fordelt på ti virksomheter over hele landet, i tillegg til å operere i det globale markedet.

Cognia har sin virksomhet innen seks forretningsområder; personbil, lastebil, helse og beredskap, eiendom, teknologi og kapital.

Konsernet har en lang historie i bil- og lastebilbransjen, med etablering av Bil-Service Personbiler i 1937, bilSpiten i 1959 og Volmax i 1997.

I tillegg til virksomheter innenfor personbil og nyttekjøretøy, har konsernet en betydelig eiendomsportefølje samlet i Cognia Eiendom. Konsernet utvikler også ledende teknologiløsninger for transportbransjen og

offentlig sektor gjennom selskapet Cognia Technology.

Konsernet har også etablert seg innen helse og beredskap. Quipd leverer spesialkjøretøy til personlige brukere og offentlige beredskapssetater, mens Vipe 21 leverer skreddersydd og sertifisert design av produkter, modifikasjoner og reparasjoner for fly og helikopter.



Personbil

BILSERVICE

Delespesialisten.no

Hertz

Lastebil

VOLMAX

PLUSS TRUCK
SALES & RENTAL

Helse og
beredskap

QUIPD

VIPE 21

Eiendom

COGNIA
EIENDOM

Teknologi

COGNIA
TECHNOLOGY

Kapital

COGNIA
CAPITAL

Forankring, styring og rutiner

Selskapene i konsernet arbeider med bærekraftig arbeidsliv i tråd med Åpenhetslovens krav. Dette er forankret i de respektive styrene samt i de underliggende virksomhetenes ledergrupper.

Konsernsjefen er ansvarlig for at virksomhetene i konsernet følger pliktene som er fastsatt i loven. Konsern HR har det operative ansvaret for å samkjøre konsernets gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, i samarbeid med dedikerte ressurser i hver av konsernets virksomheter.

Administrerende direktør i hver virksomhet har ansvaret for å sikre at den enkelte virksomhets aktsomhetsvurderinger og leverandørvurderinger om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomføres i tråd med Åpenhetsloven, OECDs retningslinjer og konsernets rutiner.

Cognia har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og rettferdige arbeidsforhold internt i eget konsern så vel som med sine leverandører og forretningspartnere gjennom hele verdikjeden.

Cognia anerkjenner og støtter fullt ut arbeidstakers rett til å danne eller delta i fagforeninger, og anerkjenner verdien av kollektive forhandlinger. I konsernet er medarbeidere tilknyttet Fellesforbundet og

Parat, mens arbeidsgiver er medlem av henholdsvis NHO, Norges Bilbransjeforbund og NHO Reiseliv (Mobility Group). Det er etablert plattformer for samarbeid mellom arbeidsgiver og fagforeningsrepresentanter.

Cognia anerkjenner at vi opererer innen bransjer hvor det er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.

Cognia i seg selv er en liten aktør for mange av leverandørene, men vi ønsker å påvirke at våre aktiviteter ikke direkte eller indirekte bryter med grunnleggende menneskerettigheter i vårt eget konsern eller i andre land.

Styrende dokumenter

I 2023 implementerte Cognia retningslinjer for hvordan konsernet skal arbeide med Åpenhetslovens krav, med tilhørende malverk som skal benyttes av samtlige virksomheter. Dette er videreført i 2024.

Konsernets interne etiske retningslinjer er oppdatert og implementert i alle virksomheter. Retningslinjene omtaler blant annet konsernets nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser i

tillegg til en rekke andre sentrale temaer. De etiske retningslinjene ligger tilgjengelig for allmennheten på våre nettsider.

Videre er rutiner for varsling om kritikkverdige forhold oppdatert og implementert i underliggende virksomheter. Cognia oppfordrer medarbeidere til å rapportere kritikkverdige forhold. Arbeidsgiver er ansvarlig for å sikre at varslere ikke blir utsatt for direkte eller indirekte gjengjeldelse. Varslingsrutinene beskriver fremgangsmåte for varsling samt håndtering av varsler.

Mye av arbeidet og risikovurderinger som er gjort ifm. Bærekraft (ESG) for konsernet har direkte betydning for arbeidet med Åpenhetsloven og bærekraftig arbeidsliv. Se ellers konsernets Års- og bærekraftsrapport på våre nettsider www.cognia.no.

Målsetning og tiltak i 2024

Målsetningen for arbeidet i 2024 var å videreføre arbeidet med Åpenhetslovens krav som ble gjort i 2023.

Følgende tiltak ble iverksatt i 2024:

- Gjennomgang av behov for nye aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringer konsernet og våre virksomheter har gjort gjennom året.
- Bevisstgjøre og heve kompetansen internt med hensyn til bærekraft og innkjøpspraksis og -rutiner.
- Videreutvikling av interne retningslinjer og rutiner samt malverk.
- Oppfølging av utvalgte leverandører på bakgrunn av gjennomførte aktsomhetsevurderinger.

Rett til innsyn og plikt til å dele informasjon

Dersom det ønskes innsyn om hvordan Cognia og underliggende selskaper jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, skal henvendelsene rettes til apenhetsloven@cognia.no

Cognia og underliggende virksomheter mottok ingen henvendelser i 2024.

Aktsomhetsvurderinger

Konsernets virksomheter skal jevnlig vurdere risikoen for om interne eller eksterne aktiviteter og forretningsforhold har negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernet gjør dette gjennom følgende aktiviteter:

- Kartlegging og vurdering av egen virksomhet
- Kartlegging og vurdering av leverandører i 1. linje (direkteleverandører)
- Utsendelse av undersøkelse til utvalgte leverandører
- Opprette dialog med leverandører som ikke tilfredsstiller våre krav eller forventninger
- Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser
- Følge med på gjennomføring av tiltak

Intern aktsomhetsvurdering

Samtlige virksomheter i konsernet kartlegger interne forhold innenfor temaene ledelse og styringssystemer, HR og personal, oppfyllelse av Åpenhetslovens krav, klima og miljø samt helse og sikkerhet.

Ekstern aktsomhetsvurdering

Totalt har konsernet kommersielle relasjoner med mange leverandører. Arbeidet starter med en overordnet kartlegging der formålet er å få oversikt over risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Åpne kilder som for eksempel anerkjente lister og rapporter over landrisiko, bransjerisiko og leverandørers/forretningspartneres styringsdokumenter har blitt benyttet i dette arbeidet. Leverandørenes arbeid med åpenhetslovens krav har også blitt vurdert, og vi har lent oss på aktsomhetsvurderinger som er gjort i foregående ledd.

Videre har det blitt utført en mer konkret kartlegging og screening av leverandører etter fastsatte vurderingskriterier.

Arbeidet har blitt konsentrert rundt direkteleverandører der konsernets virksomheter har kjøpt varer og tjenester for et betydelig beløp.

Videre kartlegging, vurdering og prioritering av leverandører er gjort etter følgende kriterier:

- Tilknytningsform
- Geografi/land
- Bransje
- Kompleksitet i leverandørkjede

Som følge av den grundige jobben som ble gjort i 2023 har man i 2024 hatt færre, gjenstående leverandører å vurdere.

Risikoforhold

Begrensede interne ressurser og mangel på systemstøtte gjør det utfordrende å gjennomføre grundige leverandørvurderinger. Begrenset innsikt og kunnskap om våre leverandørkjeder og deres mulige risikoer kan være en konsekvens av dette, og dermed kvaliteten på våre vurderinger.

Kun enkelte virksomheter i konsernet har etablert og/eller implementert leverandørkrav eller etiske retningslinjer for leverandører. Øvrige selskaper bør innføre dette for å synliggjøre krav og forventninger ovenfor leverandører og forretningspartnere.

Den mest betydelige risikoen identifisert i tidligere aktsomhetsvurderinger er i bilbransjen. Virksomheter i Cognia er blant annet forhandler og utleier av person- og lastebiler og forhandler av bildeler. Bilbransjen har en sammensatt, uoversiktlig og kompleks verdikjede. Kjøretøy produseres over hele verden, på alle kontinenter og er satt sammen av ca. 30 000 komponenter og materialer. Produksjonen av komponentene settes vanligvis ut til underleverandører, som igjen

kan ha tusenvis av underleverandører i sine leverandørkjeder. Med så mange komponenter, materialer og leverandører er det vanskelig å kartlegge hele leverandørkjeden. Det kan føre til lite gjennomskiktighet, noe som igjen øker risikoen. Risiko forbundet med grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som farlige arbeidsforhold, barnarbeid, seksuell utnyttelse og vold er mest fremtredende i produksjon av komponenter og utvinning av råvarer som metaller og gummi. Det henger sammen med at produksjonen finner sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves, eksempelvis Russland, land i Asia, Sør-Amerika og Afrika med flere.

Internt i eget konsern er relevant risiko helse og sikkerhet for egne medarbeidere, både fysiske, men også psykologiske og sosiale arbeidsfaktorer. Fysisk arbeidshelse er spesielt relevant for medarbeidere på verksted, skadesenter og lager. Risikoen anses imidlertid for å være lav som følge av strenge krav til systematisk HMS-arbeid.

Hvordan redusere risikoforholdene?

Det er ikke identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget konsern eller hos våre direkteleverandører. Samtidig gir aktsomhetsvurderingen av leverandørene et bilde av deres holdninger og aktivitet på dette området. Ved identifisering av uønskede forhold utover brudd på menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold, vil vi gå i dialog med våre leverandører.

Basert på risikovurderingen for 2024 har Cognia følgende mål og tiltak for å håndtere og redusere mulige negative virkninger. Flere av disse har vært arbeidet med siden 2023, men vi må fortsette å arbeide kontinuerlig med disse tiltakene for å nå våre mål på området.

1. Fortsette å videreutvikle aktsomhets- og leverandørvurderinger på bakgrunn av erfaringer konsernet og våre virksomheter gjør

Tiltaket forventes å effektivisere samkjøring av arbeidet på tvers av virksomhetene i konsernet, og samtidig øke kvaliteten på leverandørvurderingene, både for nye og eksisterende leverandører.

2. Forankre et tydeligere eierskap, ansvar, kunnskap og rutiner vedrørende gjennomføring av leverandørvurderinger i våre virksomheter

Tiltaket forventes å styrke leverandørvurderinger og revisjoner i hvert enkelt selskap.

3. Fortsette å bevisstgjøre og heve kompetansen internt med hensyn til bærekraft og innkjøpspraksis og -rutiner

Tiltaket forventes å bidra til en kultur for ansvarlig innkjøp.

4. Bevisstgjøre og heve kompetansen internt vedr. etiske retningslinjer og varslingsrutiner

Tiltaket forventes å bidra til at alle medarbeidere gjøres kjent med og etterlever våre retningslinjer.

5. Utarbeide leverandørkrav/etiske retningslinjer for leverandører i samtlige virksomheter

Tiltaket forventes å påvirke våre direkteleverandører til å foreta vurderinger videre ut i verdikjeden samt påvirke hvilke nye leverandører vi inngår avtaler med.

6. Følge opp utvalgte leverandører på bakgrunn av kartlegging og utsendte undersøkelser

Tiltaket forventes å ha samme påvirkning som pkt. 5 i tillegg til å styrke forhold internt i leverandørens virksomhet.

Quipd

Quipd AS skiftet navn fra Handicare AS ila 2024. Selskapet har nesten 40 års historie i tilpasning av kjøretøy, og er en ledende aktør i bransjen.

Organisering

Quipd er en del av forretningsområdet «Helse og beredskap» i konsernet.

Quipd har 12 egne offentlig godkjente bilverksteder og salgskontorer over hele landet, fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord. Hovedkontoret er lokalisert i Moss. Dette sikrer Handicares kunder en lokal service og oppfølging.

Quipd har 100 medarbeidere og omsatte i 2024 for 218 MNOK.

Produkter og tjenester

Quipd tilbyr ombygging av kjøretøy til personer med nedsatt funksjonsevne, komplett og fleksibel kjøretøynnredning for de fleste yrkesgrupper samt spesialtilpasning av utrykningskjøretøy for politi, brann, redning og ambulansetjeneste.

Komplette innredningsløsninger og karosseri-ombygginger utføres på de fleste kjøretøytyper.

Markedet

Quipd tilbyr og leverer spesialtilpassede kjøretøy til de fleste yrkesgrupper og utrykningskjøretøy for beredskapsetater, i tillegg til kunder som har behov for tilpasning av sitt kjøretøy til sitt formål. Ombygginger utføres på de fleste typer kjøretøy.

Aktsomhetsvurderinger

Quipd har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner. Som ombygger av kjøretøy er Quipd et av de siste leddene i leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er tidligere beskrevet i redegjørelsen.

Gjennomførte tiltak

- Det er ikke gjort selskapsspesifikke tiltak ut over konsernfelles tiltak.

Overvåkning av tiltak

Quipd skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Quipd skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

Kontakt per selskap

Volmax AS

- Sigrunn Holtan:
sigrunn.holtan@volmax.no

Bil-Service AS

- Inger-Marie Bodung:
inger.marie@bilservice.no

Delespesialisten AS

- Stig Edvardsen:
stig@delespesialisten.no

DriveRent AS

- Truls Andresen:
truls.andresen@hertz.no

Quipd AS

- Ine Langstrand:
inge.langstrand@quipd.no

Vipe 21 AS

- Henning Robberstad:
henning@vipe21.com

Cognia Technology AS

- Kim Finkenhagen:
kim.finkenhagen@cogniatechnology.no

Cognia Eiendom AS

- Ronny Stensrud:
ronny@cogniaeiendom.no

Juni 2025